



COPIA

CITTA' DI OVADA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

N. 40 R.V.

N. _____ Prot.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNO 2024 -

L'anno duemilaventiquattro addì otto del mese di aprile alle ore quindici e quindici nella Sala Municipale riservata per le riunioni.

Nelle forme legali è stata oggi convocata la **GIUNTA COMUNALE**.

Risultano presenti ed assenti i Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
LANTERO PAOLO GIUSEPPE	SINDACO	Si
CANEVA SABRINA	VICE SINDACO	Si
CAPELLO SERGIO	ASSESSORE	Si
DIPALMA MARIA GRAZIA	ASSESSORE	No
OLIVIERI SARA	ASSESSORE	Si
PARETO ROBERTA	ASSESSORE	Si

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale Signora **CAROSIO Dr.ssa ROSSANA**.

Riconosciuta legale l'adunanza il Signor **LANTERO PAOLO GIUSEPPE - SINDACO** - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNO 2024

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011 n. 183, che, ai commi 1 e 2, così statuisce: "*1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*";

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

RITENUTO:

- che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- che la condizione di eccedenza si rileva in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, posto che:

- la dotazione organica presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- l'Ente non ha disposto, nel corrente anno né in quello precedente, la cessione/esternalizzazione di servizi o funzioni;

ESAMINATA la dotazione organica come determinata, da ultimo, con propria deliberazione N. 44 del 15/05/2022, poi confluita nel Piano di Attività e Organizzazione - PIAO 2022/2024 e confermata nel PIAO 2023/2025 e preso atto del numero dei dipendenti in servizio e dei posti in organico ancora vacanti o successivamente resisi tali;

ACCERTATO, pertanto, che il numero effettivo dei dipendenti in servizio è inferiore rispetto a quello ritenuto necessario sulla base delle specifiche esigenze dell'Ente e dell'attività espletata;

ACCERTATO altresì il rispetto da parte dell'Ente:

- delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art. 1, commi 557 e 557-*quater*, della legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- nell'esercizio 2023 (come da documentazione in atti al Servizio Finanziario) e, a livello previsionale, nell'esercizio corrente (2024), del Saldo non negativo di competenza di cui all'art. 1, comma 710, della legge 28.12.2015 n. 208;

VISTO il D.M. del 18/11/2020 che individua i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020-2022 e che prevede per i Comuni con popolazione compresa da 10.000 e 19.999 abitanti il rapporto medio di 1/166;

DATO ATTO:

- che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente alla data del 31/12/2023 (10.875 abitanti) è pari a 1 dipendente ogni 190.79 abitanti;
- che nell'anno 2023 è stato rispettato il vincolo di cui all'art. 1, comma 557 quater, della Legge 296/2006 e ss.mm. ii. (contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013);

CONSIDERATA altresì l'urgenza di dare esecuzione alle determinazioni adottate, stante la necessità di adottare i conseguenti atti di programmazione dei fabbisogni di personale;

DATO ATTO che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita del parere di regolarità contabile;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267: *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"*;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 N. 267;

Con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** che, per le motivazioni di cui in narrativa, l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
 - 2) **DI DARE ATTO**, conseguentemente, che non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183;
 - 3) **DI DEMANDARE** ai competenti Uffici comunali gli adempimenti conseguenti a tale verifica;
 - 4) **DI RENDERE**, con successiva votazione unanime separata, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.
-



CITTA' DI OVADA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEXENZE DI PERSONALE - ANNO 2024.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Ovada, - 8 APR 2024



IL SEGRETARIO GENERALE

(D.ssa Rossana CAROSIO)

Letto, approvato e sottoscritto.

All'originale firmati:

IL PRESIDENTE
P.G. Lantero

IL SEGRETARIO GENERALE
Carosio

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267, il Segretario sottoscritto certifica che il presente verbale trovasi in pubblicazione, in copia, all'Albo Pretorio del Comune dal **11 APR 2024** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Ovada,

11 APR 2024

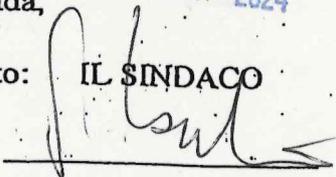
IL SEGRETARIO GENERALE
(CAROSIO Dr.ssa Rossana)
F.to: Carosio

E' copia in carta libera ad uso amministrativo.

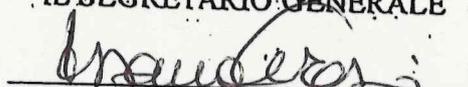
Ovada,

11 APR 2024

Visto: IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE



DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA

— a sensi art. 134 – c. 3 – D.Lgs. 18.08.2000, N. 267 in data _____

IL SEGRETARIO GENERALE
