



CITTÀ DI OVADA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
- SERVIZI ALLA PERSONA ED ALLE IMPRESE

N° 542

Ovada, 13.05.2019

OGGETTO: D.LGS. 15.06.2015 N. 81 – SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO – DETERMINAZIONE A CONTRATTARE PER L’AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 “ISTRUTTORE” - CAT. C - CIG Z3528611DF.

IL DIRIGENTE

Premesso che presso il Settore Affari Generali ed Istituzionali - Servizi alla Persona ed alle Imprese si è manifestata l’urgente necessità di disporre di una unità di personale con profilo professionale di “Istruttore” - Categoria C per fronteggiare le esigenze organizzative evidenziatesi presso il Servizio Demografico ed elettorale e connesse con l’assenza prolungata con diritto alla conservazione di un dipendente di pari categoria ddetto al Servizio, con il prossimo svolgimento delle Elezioni Europee, Regionali e Comunali e con il subentro del Comune nell’Anagrafe Nazionale della Pololazione Residente (ANPR);

Dato atto:

- che il Comune di Ovada non dispone di una apposita graduatoria in corso di validità per l’assunzione tempo determinato di personale con il profilo professionale richiesto;
- che l’art. 36 del D. Lgs. 30/03/2001 N. 165 e s.m.i., tra l’altro, prevede che “Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche..... soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35.”;
- che, tenuto conto di quanto disposto dall’art. 31 del D.Lgs. 15.06.2015 N. 81, le pubbliche amministrazioni possono far ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato di cui agli artt. 30 e seguenti dello stesso D.Lgs. N. 81/2015, attraverso l’attivazione di contratti con le agenzie appositamente autorizzate;
- che l’art. 52 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 prevede che gli enti locali possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell’art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- che l’art.50, comma 3, del medesimo CCNL stabilisce che “Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all’unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo

determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.”;

Dato atto che il Comune di Ovada:

a) al 1° gennaio 2019 aveva in servizio n. 58 dipendenti a tempo indeterminato, talchè il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato che possono essere stipulati nell'anno 2019 è pari a 12;

b) alla data odierna,:

- non ha in atto rapporti di lavoro a tempo determinato;
- nel corso dell'anno 2019 non ha stipulato contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato;

Visti:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 50/2016 che, al comma 2, stabilisce che, per affidamenti di servizi di importo inferiore a 40.000,00 euro, le stazioni appaltanti possono procedere mediante affidamento diretto, mentre al comma 6 dispone che, per lo svolgimento delle procedure sotto soglia, le stazioni appaltanti possano procedere attraverso un mercato elettronico che consenta acquisti telematici basati su un sistema che attua procedure di scelta del contraente interamente gestite per via elettronica. Il Ministero dell'economia e delle finanze, avvalendosi di CONSIP S.p.A., mette a disposizione delle stazioni appaltanti il mercato elettronico delle pubbliche amministrazioni;

- l'art. 37 del D. Lgs. n. 50/2016, in base al quale le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000,00 euro . . . , nonchè attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza. . . .;

Dato atto che, alla data odierna:

- non sono attive convenzioni CONSIP ai sensi del comma 1 dell'art. 26 della Legge 23.12.1999, n. 488 e s.m.i. e/o della centrale di committenza regionale SCR Piemonte relative alla fornitura di beni/servizi oggetto del presente atto;
- tali beni/servizi sono però reperibili sulla piattaforma MEPA di CONSIP nell'ambito del Bando “Servizi” - Categoria “Servizi di ricerca, selezione e somministrazione del personale”;

Considerato che nell'ambito del MEPA sussiste la possibilità di utilizzare quale procedura di affidamento la “Trattativa Diretta”, che si configura come una modalità di negoziazione, semplificata rispetto alla tradizionale RDO, rivolta ad un unico operatore economico;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'affidamento in questione con il ricorso al MEPA mediante trattativa diretta, secondo le procedure ivi previste, e negoziare la fornitura del servizio con la ditta Randstad Italia s.p.a. di Milano – Via R. Lepetit n. 8/10 (Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04- P.IVA 12730090151), già fornitrice di analoghi servizi, ponendo come prezzo base d'offerta il corrispettivo orario di € 20,93 I.V.A. esclusa e individuando, quale modalità di determinazione del corrispettivo, il ribasso a corpo;

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 296/06 e s.m.i.;

Visto l'art. 76 del D.L. 112/08;

Visto il D.Lgs. 15.06.2015 N. 81;

Vista la nota del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale prot. n. 25/I/0002565 in data 04.08.2006;

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA n. 2/2007 in data 12.02.2007;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA n. 9 in data 01.08.2007;

Visto il Decreto Legislativo 30/03/2001 N. 165 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000 N. 267 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N. 47 in data 27/03/2019 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

DETERMINA

per i motivi espressi e che di seguito si intendono integralmente riportati:

1. di procedere alla trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 36 c. 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, per l'affidamento del Servizio di fornitura, con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, dal 20.05 al 14.08.2019, di n. 1 lavoratore con profilo professionale di "Istruttore" - Categoria C, negoziando con la ditta Randstad Italia s.p.a. di Milano – Via R. Lepetit n. 8/10 (Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04- P.IVA 12730090151), e ponendo come prezzo base d'offerta il corrispettivo orario di € 20,93 I.V.A. esclusa;
2. di approvare l'allegato documento contenente le clausole ritenute essenziali per la fornitura del servizio, che verrà allegato alla richiesta di offerta effettuata tramite trattativa diretta nel Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA);
3. di indicare, quale modalità di determinazione del corrispettivo, il ribasso a corpo;
4. di dare atto che il Codice di Identificazione Gare (CIG) è il seguente: **Z3528611DF**;
5. di dare atto, altresì, che il contratto non è soggetto al termine dilatorio previsto dall'articolo 32, comma 10, del D. Lgs. n. 50/2016, trattandosi di acquisto effettuato attraverso il mercato elettronico, e verrà stipulato nella forma telematica predisposta dalla piattaforma web MEPA;
6. di dare atto, infine, che la spesa derivante dall'affidamento in oggetto troverà imputazione al Cap. 157 (Somministrazione di lavoro) del PEG e verrà impegnata in sede di aggiudicazione della gara.

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
- SERVIZI ALLA PERSONA ED ALLE IMPRESE
(Dr. Giorgio TALLONE)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (Art. 47 D.P.R. 445/2000, ART. 26 C. 3 L. 488/1999)

Il sottoscritto Dott. Giorgio Tallone nella sua qualità di Dirigente del Settore Affari Generali – Istituzionali – Servizi alla Persona ed alle Imprese del Comune di Ovada, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e sotto la sua personale responsabilità dichiara che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle disposizioni contenute nel comma 3 dell'art. 26 della Legge 23.12.1999 n. 488 e s.m.i.

Ovada,

14 MAG. 2019

IL DICHIARANTE
(Dr. Giorgio TALLONE)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica che la presente determinazione trovasi in pubblicazione, in copia, all'Albo Pretorio del Comune dal _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Ovada,

14 MAG. 2019

14 MAG. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.ssa Rossana CAROSIO)





CITTÀ DI OVADA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Settore Affari Generali ed Istituzionali
- Servizi alla Persona ed alle Imprese

D.LGS. 15.06.2015 N. 81 – SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO
FORNITURA A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 “ESECUTORE” - CAT. B/POS. EC. B1
CONDIZIONI PARTICOLARI DI FORNITURA
(CIG Z3528611DF)

1) Prestazioni richieste

Questa Amministrazione, in forza di quanto stabilito dall'art. 31 del D.Lgs. 15.06.2015 N. 81, ha necessità di acquisire in somministrazione di lavoro a tempo determinato di cui agli artt. 30 e seguenti dello stesso D.Lgs. N. 81/2015, previa ricerca e selezione, il personale di seguito descritto.

- **Numero unità lavorative:** 1 (una)
- **Profilo professionale:** Istruttore
- **Inquadramento contrattuale:** Categoria C – CCNL Comparto Funzioni Locali
- **Sede di lavoro:** Comune di Ovada
- **Trattamento economico e normativo:** ai sensi dei vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali, sulla base di quanto indicato nelle schede informative allegate
- **Durata somministrazione:** dal 20 maggio (data presunta di avvio servizio) al 14 agosto 2019

2) Condizioni di partecipazione

Ai fini della partecipazione alla presente procedura di gara, l'operatore economico deve possedere, a pena di esclusione, i requisiti di ordine generale e speciale dichiarati in sede di abilitazione al Bando per l'abilitazione dei Prestatori di Servizi al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione di Consip S.p.a. .

Non è ammessa la partecipazione alla procedura di soggetti per i quali sussistano:

- le cause di esclusione di cui all'art. 80, commi 1,2,4 e 5 del D.Lgs n. 50/2016;
- le cause di divieto, decadenza o di sospensione di cui all'art. 67 del D.Lgs n. 159/2011;
- le condizioni di cui all'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs n. 165/2001 o che siano incorsi, ai sensi della normativa vigente, in ulteriori divieti a contrattare con la pubblica amministrazione.

3) Modalità di partecipazione alla gara

L'offerta telematica dovrà essere presentata secondo le modalità previste dalle Regole del sistema di *eprocurement* della pubblica amministrazione, dall'ulteriore documentazione tecnica predisposta da Consip e dalle condizioni stabilite nelle presenti Condizioni particolari.

Il termine ultimo per la presentazione delle offerte è da intendersi come la **data limite per la presentazione delle offerte** presente a sistema.

La validità dell'offerta coincide con la **data limite stipula contratto** inserita nella Richiesta di Offerta.

Con la presentazione dell'offerta si intendono accettate, incondizionatamente, tutte le clausole e condizioni delle presenti Condizioni particolari di fornitura.

4) Modalità di svolgimento della gara - Criteri di aggiudicazione e valutazione delle offerte

La procedura di aggiudicazione si svolgerà attraverso il percorso obbligato previsto dal sistema di negoziazione MePA. L'aggiudicazione, ai sensi dell'art. 95, comma 4 lett. c), del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., sarà effettuata a favore dell'Impresa che avrà presentato il ribasso percentuale più alto sul prezzo a base di offerta.

5) Pagamenti

Il pagamento del corrispettivo sarà soggetto a fatturazione, da inviare nel formato Fattura PA, tramite il Sistema di Interscambio, come da L. n. 244/2007 art. 1, commi da 209 a 213, e D.M. 3 aprile 2013, n. 55, intestata a Comune di Ovada indicando il CODICE UNIVOCO UFFICIO: **UFSTXM**. Oltre a detto Codice Univoco, la fattura dovrà contenere:

- il codice CIG (**Codice Identificativo di Gara**);
- la descrizione dei servizi effettuati.

Per la liquidazione delle fatture si applicherà il meccanismo c.d. "Split payment", che prevede per gli Enti Pubblici l'obbligo di versare all'Erario l'IVA. esposta in fattura dai fornitori, ai quali verrà corrisposto soltanto l'imponibile. Nelle fatture dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Operazione effettuata ai sensi dell'art. 17 ter del D.P.R. 633/72 per Split Payment". Il pagamento della fattura emessa, a fronte della fornitura regolarmente eseguita, sarà disposto entro trenta giorni dalla data di ricezione della stessa. Qualora venissero rilevate irregolarità nell'esecuzione del servizio, il termine di trenta giorni decorre dal giorno dell'effettiva regolarizzazione dello stesso. Il pagamento della fattura è inoltre subordinato all'acquisizione del documento che attesti la regolarità contributiva (D.U.R.C.).

6) Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro

Nel caso di interruzione della prestazione lavorativa superiore a 5 gg. per assenza ingiustificata per causa imputabile al lavoratore o all'Impresa aggiudicataria, la stessa dovrà sostituire il lavoratore entro i 5 gg. successivi ed il contratto del lavoratore sostituito si intenderà risolto.

Nel caso di interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore o giustificato motivo, l'Impresa aggiudicataria avrà il diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante solo per le ore di lavoro effettivamente rese fino alla interruzione.

La reiterata mancata sostituzione del personale assente o reiterate interruzioni delle prestazioni, saranno motivo di risoluzione contrattuale.

7) Obblighi dell'appaltatore relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari

Il fornitore assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010 n. 136 e successive modifiche ed integrazioni. Il fornitore si impegna a dare immediata comunicazione alla stazione appaltante ed alla prefettura-ufficio territoriale del Governo

della provincia di Alessandria della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subappaltatore/subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni determina la risoluzione di diritto del contratto.

8) Divieto di cessione del contratto

E' vietata la cessione totale o parziale del contratto; se questa si verificherà il Comune di Ovada avrà diritto di dichiarare risolto il contratto per colpa del concessionario, restando impregiudicato il diritto di ripetere ogni eventuale ulteriore danno dipendente da tale azione.

9) Cessione del credito

E' consentita la cessione del credito già maturato, purché la stessa sia stata regolarmente notificata al Comune di Ovada e dallo stesso accettata, nel rispetto dei casi espressamente previsti dalla legge in vigore.

10) Obblighi comportamentali

La Ditta affidataria è tenuta a portare a conoscenza di tutti i propri collaboratori a qualsiasi titolo che, in concreto, svolgono attività in favore del Comune, responsabilizzando gli stessi con strumenti adeguati, gli obblighi comportamentali previsti del "Codice di comportamento del Comune di Ovada" e del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Ovada www.comune.ovada.al.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente" La violazione degli obblighi comportamentali derivanti dal "Codice di comportamento del Comune di Ovada" e dal D.P.R. n. 62/2013 costituisce causa di risoluzione del contratto.

11) Spese di bollo

Si rende noto che con l'emanazione della risoluzione 96/e del 16.12.2013 l'Agenzia delle Entrate ha ritenuto dovuta l'imposta di bollo del valore di € 16,00 anche sul documento di stipula del contratto sottoscritto digitalmente per le procedure di gara indette sul MEPA. Pertanto la ditta aggiudicataria prima della stipula del contratto in forma digitale e comunque prima della fattura elettronica, dovrà inviare al Comune di Ovada a mezzo posta all'indirizzo di Via Torino 69 – 15076 Ovada (AL) oltre al modulo relativo alla tracciabilità dei pagamenti, debitamente compilato con l'indicazione dei conti correnti su cui verranno incassate le fatture, anche una marca da bollo del valore di € 16,00 ovvero attestazione di avvenuto pagamento tramite modello F23 (sul modello F23 indicare. Codice Tributo 458T – codice ente R00 e descrizione "imposta di bollo per Trattativa diretta n....) ovvero dichiarazione sostitutiva sull'assolvimento dell'imposta di bollo secondo il modello allegato. L'attestazione di avvenuto pagamento e la dichiarazione sostitutiva sull'assolvimento dell'imposta di bollo possono essere inviate anche a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo posta@pec.comune.ovada.al.it,

12) Norma di rinvio

Per quanto non esplicitamente previsto nelle presenti Condizioni particolari di fornitura si fa rinvio a:

- "Condizioni Generali di Contratto relative alla prestazione di servizi", al Capitolato d'Oneri per l'abilitazione dei Prestatori di Servizi e al Capitolato Tecnico – categoria "SERVIZI DI RICERCA, SELEZIONE E SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE" del M.E.P.A. di Consip;

- alle norme del D.Lgs n° 50/2016 e s.m.i., e, in quanto applicabili, a tutte le disposizioni di legge e di regolamento in vigore.

CITTA' DI OVADA

Ragione Sociale Comune di Ovada

Luogo di Lavoro Ovada

Dati su orario, riferimenti retributivi e assicurativi

Orario settimanale (h giornaliero full time)	Lu	Ma	Me	Gi	Ve	Sa	Do	Totale
	8,66	5,00	8,67	8,67	5,00			36,00

Lavoro a giornata Sì No

Lavoro a turni Sì No Media Turno % (se prevista) _____

Ciclo Continuo Sì No GG. Lavorativi annui (Ciclo Continuo) _____

Orario Multiperiodale Sì No (Specificare orario multiperiodale nelle NOTE)

Inail

Nr Pos. Assicurativa INAIL _____

Settore Attività * _____

Voce di Tariffa * _____

Tasso INAIL * _____

(* se più di una usare il campo note)

CCNL Applicato CCNL FUNZIONI LOCALI

Accordi Sindacali Integrativi Sì No Elemento Perequativo

Livello Categoria C Qualifica * Impiegato

Mansione Istruttore (Area amministrativa)

Rischio silicosi % _____

Rischio asbestosi % _____

Retribuzione mensile, ferie e permessi

Elementi Retributivi Base (Testata del Cedolino)	Importo mensile	Incidenze altri elementi base mensile						
		13a	14a	Ferie	ROL	Str.	Magg.	Mal
Retribuzione Base - Minimo	€ 1.695,34							
IPO								
Contingenza								
Edr								
Terzo elemento								
Superminimo								
Superminimo collettivo								
Indennità	€ 45,80							
Premio produzione								
Premio aziendale								
Altro (Specificare)	€ 7,12							
Altro (Specificare)								
Totale retribuzione lorda	€ 1.748,26							

Divisore Orario CCNL _____

Numero Mensilità _____

Ferie e permessi annui

Ferie gg 26 ore _____

Ex-Festività ore _____

ROL-PAR ore _____

Data Santo Patrono 24-Giugno

Altri elementi retributivi

Premi e Indennità	Importo	13a	14a	Tfr	Mal	Ferie Rol	Str.	Magg.	Detax	Modalità e frequenza di erogazione
Premio di risultato										
Premio produzione										
Premio produttività										
Premio Presenza										
Premio Partecipazione										
Indennità mancata mensa										
Indennità turno										
Indennità di cassa										
Altro (Specificare)	€ 23,00									
Altro (Specificare)										
Altro (Specificare)										

Straordinari - Maggiorazione turni - Ticket - Mensa

Straordinari-Supplementari	%	Detax	Note per la gestione
Straordinario			
Supplementari			
Supplementari			

Maggiorazioni Turno	%	Tfr	Detax Base	Detax Magg.	Note per la gestione
Maggiorazione					

Ticket Sì No Importo € 6,35

Erogato da **COMUNE DI OVADA**

Riconoscimento Intera giornata lavorata

Ore lavorate superiori a _____

Mensa Sì No

CITTA' DI OVADA

SCHEDA INFORMATIVA SU SICUREZZA E PREVENZIONE SUL LAVORO

Impresa utilizzatrice COMUNE DI OVADA Qualifica e Mansione lavoratore ISTRUTTORE
 Job description di riferimento IMPIEGATO AMMINISTRATIVO
 Sito produttivo/Stabilimento (sede effettiva di svolgimento dell'attività lavorativa) OVADA - VIA TORINO 69 RSPG Sig. Ing. PIER GIANNI PASQUALE
 Soggetto Incaricato di fornire informazione/formazione su salute e sicurezza Sig.¹ Dott. GIORGIO TALLONE
 Medico competente (se previsto) Dr. VITTORIO NOLI Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS) Sig. ////

L'utilizzatore dichiara di aver effettuato la Valutazione dei rischi prevista dall'art. 17 D.lgs. 81/08 e s.m.i. e di aver sottoscritto nella sua ultima versione il relativo Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R. ex art. 28 D.lgs. 81/08) in data 23/02/2016

Fattori di Rischio	SI / NO		Livello di Rischio	Misure di Prevenzione, DPI	Obbligo di sorv. Sanitaria	
	SI	NO			SI	NO
Infortunati di tipo meccanico (tagli, cesoiamento, schiacciamento, impigliamento, trascinamento, urto, abrasione, scivolamento, inciampo e ostruzione percorsi di emergenza, scaffalature: ribaltamento cedimento statico e sismico ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Urto, investimento, schiacciamento per transito mezzi meccanici in movimento	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavori in quota: cadute dall'alto; cadute in profondità	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Movimentazione manuale dei carichi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utilizzo Videoterminale (almeno 20 ore settimana)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rischi di natura elettrica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rumore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	80-85 dB (A)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vibrazioni meccaniche	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Inf. valori d'azione		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Radiazioni ottiche di origine artificiale	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Campi elettromagnetici	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Microclima	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agenti chimici: inalazione, contatto cutaneo, ingestione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agenti cancerogeni e mutageni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Amianto	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agenti biologici (specificare il Gruppo)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Atmosfere esplosive	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Incendio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Medio		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stress lavoro-correlato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Presenza impianti di condizionamento (legionella)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altro/rischi specifici: es. silicio (indicare qual)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sorveglianza medica speciale preventiva (D.M. 31.05.1999)²: SI NO

Sorveglianza sanitaria con periodicità: semestrale annuale altra periodicità (specificare numero mesi) 24 mesi
 (indicare la periodicità minima per i fattori di rischio indicati sopra)

Le informazioni sui rischi per la sicurezza e la salute in generale, formazione ed addestramento all'uso delle attrezzature di lavoro per la specifica attività lavorativa, nonché le informazioni sulle procedure che riguardano il primo soccorso, lotta antincendio ed evacuazione dai luoghi di lavoro, sono erogate dall'Utilizzatore. La sorveglianza sanitaria dei lavoratori avviati con contratto di somministrazione è effettuata a cura dell'Utilizzatore. I dispositivi di protezione individuali (DPI) per i lavoratori avviati con contratto di somministrazione, ove necessari, sono forniti dall'Utilizzatore. Le informazioni sopra riportate inerenti la salute e sicurezza sul lavoro sono di esclusiva provenienza dell'Utilizzatore. Sarà responsabilità di quest'ultimo comunicare al Somministratore eventuali e successive variazioni o integrazioni al contenuto del presente documento e/o ad eventuali documenti correlati.

¹ Sono individuati a tal fine, ad esempio: il capo reparto, capo ufficio, capo squadra, capo turno o comunque il "preposto" (ex art. 19 TU).

² La "Sorveglianza medica speciale" attiene esclusivamente alle lavorazioni che espongono a rischio di tecnopatia grave di cui all'art. 3 del D.M. 31.05.1999 ovvero, testualmente: "Agenti cancerogeni, di cui al Titolo VII del decreto Legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 e successive modificazioni ed integrazioni; Amianto; Cloruro di vinile monomero; 2-Naftilamina, 4-Aminodifenile, Benzidina, 4-Nitrodifenile e loro sali; radiazioni ionizzanti di cui al Decreto Legislativo 17.3.95 n. 230". Le informazioni inerenti la "sorveglianza sanitaria" di cui all'art. 41 del D.Lgs 81/2008 sono da riportarsi nell'ultima colonna alla voce "Obbligo di sorv. sanitaria".

////////////////////
**DICHIARAZIONE SULL'ASSOLVIMENTO DELL'IMPOSTA DI
BOLLO**
////////////////////

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____ in qualità di
legale rappresentante della Ditta _____
con sede legale in _____ via _____,
P.IVA _____, ad integrazione del documento di stipula
(Trattativa n. _____ Identificativo offerta _____),
consapevole della responsabilità penale in caso di falsità negli atti e di dichiarazioni
mendaci, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

DICHIARA

di aver assolto al pagamento dell'imposta di bollo di 16,00 EUR mediante:
(barrare la casella che interessa)

versamento eseguito tramite modello F23 che si ALLEGA alla presente dichiarazione
(scansionato in formato PDF)

versamento eseguito tramite intermediario convenzionato con rilascio del relativo
contrassegno, a comprova indica i dati/numeri identificativi della marca da bollo
utilizzata che sono:

dati identificativi del rivenditore _____

data e ora di emissione _____

codice di sicurezza _____

e di aver a tal fine provveduto ad annullare (apponendovi la data dell'istanza) la
predetta marca da bollo, impegnandosi a conservarne l'originale contestualmente alla
copia dell'istanza medesima per eventuali controlli da parte dell'amministrazione.

Luogo e data, _____

Firmato digitalmente
ai sensi del d. lgs 82/2005
(Codice dell'amministrazione digitale)

